|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | https://encrypted-tbn3.gstatic.com/images?q=tbn:ANd9GcTR_GUI5EPyOEK6um2kyg6eACYYnj1haXG9MxGdoujDVTj1_iFcOIaXlAhttps://encrypted-tbn0.gstatic.com/images?q=tbn:ANd9GcTvvDl_ebnd8odiydXufOqYKv4rCuxO9y-XeLVr3KtXGuZVxhtAHkt70Ahttps://encrypted-tbn0.gstatic.com/images?q=tbn:ANd9GcRQa4AbY2jZfcTg4OuX6XQLSjLpy95-BAzjbZ8pHZhl1yzi16mQ-fOr80s |  |
|  | **MIUR USR CALABRIA**  **Distretto Scolastico n. 17 di Amantea (CS)**  **ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE**  **Licei : Scientifico – Scienze Umane – Scienze Applicate**  **Istituto Professionale: Odontotecnico**  **Istituto Tecnico Tecnologico: Chimica, M. e.B. – Trasp e logistica (Nautico) - Meccanica, Meccatronica ed Energia**  **Istituto Tecnico Economico: Amm.Fin.Marketing (S.I.A.)**  **Via S.Antonio – Loc. S.Procopio - 87032 AMANTEA (CS)**  **Centralino 0982/ 41969 – Sito:www.iispoloamantea.edu.it**  **E-mail:** [**CSIS014008@istruzione.it**](mailto:CSIS014008@istruzione.it)  **Posta. Cert.:** [**CSIS014008@pec.istruzione.it**](mailto:CSIS014008@pec.istruzione.it)  **Codice Fiscale 86002100781** |  |

Prot. n. **0000027 VI.9 *Amantea, 04 Gennaio 2023.***

***Al Personale scolastico individuato:***

Dott. CALABRIA ANTONIO – D.S.G.A.;

PROF. DI SANTO FRANCESCO – COLL. VICARIO;

Prof. CIARDULLO MICHELE – RLS - DOCENTE;

Prof. SELLARO PASQUALINO – RSPP - DOCENTE;

Prof. SORRENTINO GREGORIO - ANIMATORE DIGITALE - DOCENTE;

Sig.ra COCCIMIGLIO MARIA ANTONIETTA – ASS. AMM. UFF. PERSONALE;

Sig. SESTI VINCENZO – ASS. AMM. PRIVACY

Sig. GUIDO GIUSEPPE – COMP. CONS. DI ISTITUTO - GENITORE;

Dott. BORSANI PIETRO – MEDICO DEL LAVORO COMPETENTE;

***In Atti Sicurezza.***

***In allegato al DVR As 2022-2023.***

**OGGETTO: VALUTAZIONE RISCHIO STRESS DA LAVORO CORRELATO (SL-C) - Costituzione del Gruppo di Valutazione - GV - relativo alla valutazione dello Stress da lavoro correlato SL-C, in riferimento al D.Lgs. 81/08 aggiornato con il D.Lgs. 106/2009.**

La sottoscritta Prof.ssa Angela De Carlo, in qualità di Dirigente Scolastica dell’ISTITUTO DI ISTRUZIONE SUPERIORE  "LICEO - IPSIA - ITC - ITI" DI AMANTEA, con sede in Via S.Antonio in Amantea (CS), C.F.: 86002100781 - C.M.CSIS014008,

* Visto il D.P.R.275/99;
* Visto l’Art 25 del D.Lgs 165/2001;
* Visto gli Artt. 15, 17, 28 e 37 del D.Lgs. 81/08;
* Tenuto conto delle “Indicazioni per la valutazione dello stress lavoro correlato” elaborate nel 2010 dalla Commissione Consultiva Permanente per la salute e la sicurezza sul lavoro (ex articolo 6, D.Lgs. 81/2008);
* In cogenza con il Responsabile del Servizio Prevenzione e Protezione, con il Medico del Lavoro Competente, con l’RLS di Istituto;
* nel considerare tutti i rischi aziendali affinché la loro valutazione sia conforme a quanto previsto dal D.Lgs. 81/08 e s.m.i., visti i documenti attualmente disponibili in materia ed in attuazione delle indicazioni espresse dalla Commissione Consultiva Nazionale Permanente per la valutazione dello stress da lavoro-correlato,
* Vista la nomina dei componenti del Gruppo di Valutazione - GV - Prot. n. 0000026 VI.9 del 04/01/2023,

**COSTITUISCE**

per l’a.s.2022\_2023, il Gruppo di Valutazione (GV) del Rischio Stress da Lavoro Correlato, a cui verrà affidata la valutazione del Rischio da SL-C, così formato:

* Dirigente Scolastica: Prof.ssa Angela De Carlo;
* D.S.G.A: Dott. Antonio Calabria;
* Collaboratore Vicario: Prof. Di Santo Francesco
* R.S.P.P.: Prof. Pasqualino Sellaro - Docente;
* R.L.S.: Prof. Michele Ciardullo - Docente;
* Personale Docente: Prof. Gregorio Sorrentino – Animatore Digitale.
* Personale ATA:

Profilo Assistente Tecnico: Sig. Giuseppe Guido .

Profilo Assistente Amministrativo: Sig.Vincenzo Sesti.

Profilo Assistente Amministrativo: Sig.ra Maria Antonietta Coccimiglio.

* Medico del Lavoro Competente: Dott. Pietro Borsani;

Il Gruppo di Valutazione (GV) effettuerà la valutazione del rischio in oggetto, basandosi sull’applicazione periodica dei seguenti due strumenti:

• una griglia di raccolta di dati oggettivi che, raccogliendo informazioni su fatti e situazioni “spia” (o “sentinella”, fornisce una fotografia oggettiva della realtà scolastica rispetto al tema trattato;

• una check list, suddivisa in 3 aree:

A) area Ambiente di lavoro, in cui si indagano alcuni parametri della struttura scolastica che la letteratura individua come possibili sorgenti di stress per i lavoratori, in particolare per gli insegnanti; sono presi in esame i parametri microclimatici e alcuni fattori di tipo fisico (illuminazione, rumore, ecc.);

B) area Contesto del lavoro, in cui si considerano diversi indicatori riferiti all’organizzazione generale del lavoro all’interno della scuola; gli indicatori riguardano in particolare lo stile della leadership del DS, la trasparenza del modello organizzativo e le modalità dei processi decisionali;

C) area Contenuto del lavoro, a sua volta suddivisa in 4 sottoaree specifiche per ogni componente del personale scolastico:

C1 – insegnanti

C2– amministrativi

C3 – collaboratori

C4 – tecnici (solo per alcune tipologie di istituti superiori)), che indaga le possibili sorgenti di stress e alcune problematiche di tipo organizzativo, permettendo nel contempo di individuare possibili misure correttive, di prevenzione e/o di miglioramento.

Il GV si occuperà altresì della raccolta dei dati organizzativi per la compilazione delle Check list relative agli indicatori aziendali in modo da rilevare eventuali “eventi sentinella” dello Stress da Lavoro Correlato.

In funzione dei risultati ottenuti e dei livelli di rischio registrati, seguiranno le proposte operative formulate dal GV, in modo da attuare la successiva fase gestionale, quali per esempio:

• eventuale questionario soggettivo sulla percezione della problematica SL-C, da somministrare al

personale scolastico qualora le misure correttive poste in essere dopo una prima valutazione risultino inefficaci;

• eventuale pacchetto formativo sul tema dei rischi SL-C, da utilizzare all’interno del piano di formazione del personale predisposto dalla scuola in coerenza con l’accordo Stato-Regioni del 21/12/2011 sulla formazione ex art. 37 del D.Lgs. 81/2008.

La Legale Rappresentante del Datore di Lavoro si impegna ad avviare e proseguire, durante il corrente anno scolastico, la valutazione del rischio SL.C, avvalendosi della collaborazione del Gruppo di Valutazione così per come all’uopo costituito.

*(Originale firmato e custodito agli atti di questo Ufficio, ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”).*

Il RLS Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza,

Prof. Michele Ciardullo

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Il R.S.P.P.,

Prof. Pasqualino Sellaro

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Il Collaboratore Vicario

Prof. Francesco Di Santo

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Il D.S.G.A.

Dott. Antonio Calabria

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Personale ATA - Amministrativo

Sig. Vincenzo Sesti

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Personale Docente – Animatore Digitale

Prof. Gregorio Sorrentino

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Il Medico del Lavoro Competente

Dott. Pietro Borsani

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Personale ATA – Tecnico – Comp. Cons. di Istituto - Genitore

Sig. Giuseppe Guido

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

**La Dirigente Scolastica,**

**Prof.ssa Angela DE CARLO**

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Personale ATA - Amministrativo

Sig. ra Maria Antonietta Coccimiglio

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_